

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดงา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑	การวางแผนกำลังคนและการปรับปรุงระบบโครงสร้างระบบงาน	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและรองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การบรรจุ/การรับโอน/โอน (ย้าย)	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการรับโอน/โอน (ย้าย) และบรรจุบุคลากร ดังนี้ รับโอน -ไม่มี- ให้โอน (ย้าย) ๑. นางสุนันทา ศรีโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ บรรจุแต่งตั้ง ๑. นายธีรศักดิ์ นนทะวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	การนำเข้าข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	- การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันครอบคลุมทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสะแก ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘	เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ คน	๕๐,๐๐๐.-	๔,๕๐๐.-	๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ คน	๕๐,๐๐๐.-	๔,๕๐๐.-	๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินพร้อมแนวทางในการป้องกันการทุจริตและเจาะลึกสิทธิสวัสดิการ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ เมื่อวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓ คน	๕๐,๐๐๐.-	๑๑,๗๐๐.-	๗-๙ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
บริหาร				
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	๑	๑
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	๑
อำนวยการ				
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	๑
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	๑
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	๑	๑
วิชาการ				
๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	-	๑
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	-	๑
๓	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	-	๑
๔	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑	-	๑
๕	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	-	๑
๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ช.ก)	-	๑	๑
ลูกจ้างประจำ				
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๑
ทั่วไป				
๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	-	๑
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	-	๑	๑
๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	-	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	-	๑
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๓
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑
๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑
๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	-	๒
๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑
๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	๑
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	พนักงานขับรถยนต์	๒	-	๒
๒	คนงานประจำรถขยะ	๒	-	๒
๓	พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๔
๔	คนงานทั่วไป	๓	-	๓
๕	คนสวน	-	๑	๑
๖	ภารโรง	๑	๑	๒
	รวม	๒๘	๑๔	๔๒

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม/หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘	วันที่ ๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑	๓.๕๗
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	วันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	๓.๕๗
๓	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการ เบิกจ่ายเงินพร้อมแนวทางในการป้องกันการทุจริตและ เจาะลึกสิทธิสวัสดิการ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	วันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๖๖	๓	๑๐.๗๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ในการปฏิบัติงานด้านบุคคลส่วนของระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลง ให้เข้ากับ
สถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้การปฏิบัติงานบางอย่างทำได้ครบถ้วน

๒. หน่วยงานขนาดเล็ก มีงบประมาณและอัตรากำลังไม่มากเพียงพอ ในการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการต่างๆ

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่าง ซึ่งได้ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. มีความล่าช้า บางครั้งไม่มีการจัดส่งบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งแต่อย่างใด

ข้อเสนอแนะ

๑. ในการสั่งการต่างๆ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรนึกถึงบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ใช่อ้างอิงจากหน่วยงานส่วนกลางซึ่งมีขนาดใหญ่ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถปฏิบัติได้

๒. ในการจัดทำแบบประเมิน หรือการตรวจสอบต่างๆ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรร่วมวางแผน หน่วยตรวจสอบต่างๆ จัดทำแนวทางให้ปฏิบัติอย่างชัดเจนให้เหมาะสมกับขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายและสถานการณ์ เนื่องจากกิจกรรม/งาน/โครงการ ไม่สามารถจัดขึ้นได้ เนื่องจากจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร

๓. กำชับให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรม และนำเสนอข้อมูลที่น่าสนใจในการประชุมประจำเดือน