

มอบนโยบาย No Gift Policy เน้นย้ำการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม

และชี้แจงการประเมิน ITA ๒๕๖๙

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมอบต.ลาดงา ชั้น ๑



นางสมบัติ ยิ่งยง นายก องค์การบริหารส่วนตำบลลาดงาเป็นประธานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้านป้องกันการทุจริต และด้านบริหารทั่วไป พร้อมรับฟังปัญหาอุปสรรค และให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มอบแนวทางการปฏิบัติราชการ ให้แก่เจ้าพนักงานกองการบริหารส่วนตำบลลาดงาดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ทั้งนี้ การมอบนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด ต้องไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษ ต่างๆ ซึ่งต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้อธิบายในเรื่อง

กรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

และให้บุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัดต่อไป ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหากมีพฤติการณ์ดังกล่าวอาจทำให้ประชาชนหรือสังคมเกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่า อาจมีการใช้อำนาจหน้าที่หรือดำเนินการใดๆ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ของขวัญ ของกำนัลนั้นหรือไม่ ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะส่งผลต่อความไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และภาพลักษณ์ของหน่วยงานได้

๒. เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ

พนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และพึงระมัดระวังเรื่องการรับสินบน เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำ

การอย่างใดอันจะ เป็นการที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้นำหลักเกณฑ์

ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน รวมถึงได้แจ้งแนว ทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's &

Don'ts) ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส